

Pressemitteilung

Sparkasse Saarbrücken erneut mit Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“ ausgezeichnet

Pressereferent

Dirk Dumont

Neumarkt 17

66117 Saarbrücken

Telefon: 0681 – 504 2718

Telefax: 0681 – 504 2724

E-Mail: dirk.dumont@sk-sb.de

Internet: www.spk-sb.de

Saarbrücken, 29.10.2020



IHK-Geschäftsführer, Dr. Carsten Meier (rechts), und Ute Knerr, Projektleiterin der Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ der saaris (2.v.l.), überreichen das Zertifikat „Familienfreundliches Unternehmen“ für die Sparkasse Saarbrücken an den Bereichsleiter Personal, Jürgen Messerle (Mitte), die Frauenbeauftragte, Karin Bernhard (2.v.r.), und den Personalratsvorsitzenden, Frank Schuler (links).

Verdienst- und Karrierechancen anzubieten reicht längst nicht mehr aus, um Fach- und Führungskräfte zu halten und gewinnen. Punkten können Unternehmen in diesen Tagen vor allem mit ihrer Familienfreundlichkeit. Wer flexible und mobile Arbeitsformen unter Berücksichtigung von betrieblichen Belangen und dynamischen Kundenbedürfnissen ermöglicht und eine Unternehmenskultur lebt, die ehrlich und authentisch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sicherstellt, bindet und motiviert seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die Sparkasse Saarbrücken hat dies in vorbildlicher Weise umgesetzt und wurde dafür jetzt zum dritten Mal in Folge mit dem Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“ ausgezeichnet. Das für drei Jahre gültige Siegel wird an Unternehmen vergeben, die bereits Maßnahmen zur Familienfreundlichkeit vorweisen können und enthält zugleich eine Zielvereinbarung, die regelt, welche weiteren Aktivitäten das Unternehmen künftig entwickeln will. Durch das Qualitätssiegel erhalten Unternehmen professionelle Unterstützung für ihre familienfreundliche und lebensphasenorientierte Personalpolitik.

IHK-Geschäftsführer Dr. Carsten Meier und Ute Knerr (saaris) überreichten die Urkunde für die Sparkasse Saarbrücken an den Bereichsleiter Personal, Jürgen Messerle, in Anwesenheit der Frauenbeauftragten, Karin Bernhard, und des Personalratsvorsitzenden, Frank Schuler. In seiner Laudatio stellte Meier heraus, dass sich die Sparkasse bereits seit vielen Jahren durch eine familienfreundliche Personalpolitik auszeichne, die der Vereinbarkeit von Familie und Beruf entgegenkomme – insbesondere durch eine weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit (Vertrauensarbeitszeit), der Festlegung der Zielvereinbarungen zum Ausbau mobiler Arbeitsformen und die Ausbildung eines Elternguides.

Jürgen Messerle sagte zu der Auszeichnung: „Wir freuen uns sehr über das Gütesiegel! Wir möchten als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden und können somit auch weiterhin nach außen dokumentieren, dass wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch die Schaffung guter Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv unterstützen. Dass wir hier auf dem richtigen Weg sind, ist uns jetzt erneut von fachkompetenter Seite bestätigt worden.“