

# Pressemitteilung

**Pressereferent  
Dirk Dumont**

Neumarkt 17  
66117 Saarbrücken  
Telefon: 0681 – 504 20274  
E-Mail: [dirk.dumont@sk-sb.de](mailto:dirk.dumont@sk-sb.de)  
Internet: [www.spk-sb.de](http://www.spk-sb.de)

Saarbrücken, 08.03.2024

## Mehr Frauen in Führungspositionen

### Sparkasse Saarbrücken profitiert von einer gemischten Führungsebene

In einer Gesellschaft, die zunehmend von Vielfalt geprägt ist, wird immer deutlicher, dass auch Unternehmen von einer diversifizierten Belegschaft und Führungsebene profitieren. Es ist nicht nur eine Frage der Fairness oder des sozialen Fortschritts, sondern auch eine kluge Geschäftsstrategie. Denn Unternehmen, die eine gemischte Führungsebene haben, profitieren von einem breiteren Spektrum an Perspektiven, Erfahrungen und Ideen. Dies kann zu kreativeren Lösungsansätzen, einer besseren Kundenorientierung, aber auch zu einer positiveren Unternehmenskultur führen, in der sich alle Mitarbeitende respektiert und wertgeschätzt fühlen.

Bei der Sparkasse Saarbrücken ist Frauenförderung deshalb kein reines Lippenbekenntnis, sondern ein kontinuierlicher Prozess, der aktiv begleitet wird. Natürlich besteht auch bei der größten saarländischen Sparkasse ein gewisser Nachholbedarf, aber man ist bestrebt, durch gezielte Maßnahmen und Programme, die fest im Frauenförderplan des Unternehmens verankert sind, eine ausgewogene Führungsebene zu schaffen.

Dieser Frauenförderplan erleichtert den Zugang und die Aufstiegschancen von Frauen auf allen Funktions- und Einkommensebenen. Zudem wurden bereits frühzeitig Maßnahmen ergriffen, um die Arbeitsbedingungen von Frauen und Männern im Hinblick auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bedarfsgerecht zu gestalten, sei es in Bezug auf Kinderbetreuung, bei der Pflege Angehöriger oder auch mit Einführung der Vertrauensarbeitszeit.

Neben einem hohen Grad an Flexibilität auf dem Karriereweg steht auch die Qualifikation von persönlichen, sozialen und fachlichen Kompetenzen im Vordergrund. Hierfür bietet das Institut unterschiedliche Förderungsmöglichkeiten an. So startete beispielsweise im vergangenen Jahr eine neue Initiative zur systematischen Förderung weiblicher Talente.

Nach Auffassung der Sparkasse ist Frauenförderung entscheidend für eine gerechte und fortschrittliche Gesellschaft. Unternehmen, die dies erkennen und entsprechend handeln, werden langfristig erfolgreich sein. Daher wird das Kreditinstitut auch zukünftig weibliche Talente fördern und seine Führungsebene diversifizieren.



**Bildunterschrift:**

*Unternehmen profitieren von einer gemischten Führungsebene: Bei der Sparkasse Saarbrücken sind Frauen in Führungspositionen längst Teil einer klugen Geschäftsstrategie.*